

Formål

Der skal tages stilling til processen og rammerne for strategi for grønne job i landbruget og følgeerhverv.

Baggrund

Det fremgår af *Aftale om grøn omstilling af dansk landbrug* af 4. oktober 2021, at der skal udarbejdes en strategi for grønne job i landbruget og følgeerhverv:

”Landbruget er en vigtig bidragsyder til skabelsen af arbejdspladser i Danmark. Aftaleparterne er på den baggrund enige om, at der udarbejdes en strategi for grønne job i landbruget og følgeerhverv. Strategien skal bl.a. bidrage til at realisere de erhvervs- og beskæftigelsespotentialer, der ligger i den grønne omstilling af landbruget.”

Initiativbeskrivelse

Strategien skal indeholde konkrete initiativer, som omfatter både landbruget og følgeerhverv og støtte op om, at landbruget skal udvikles og ikke afvikles. Strategien kommer til at have fokus på beskæftigelsespotentialet i den grønne omstilling af landbruget og følgeerhverv, som særligt er gældende for de danske landdistrikter, og kan bl.a. knytte sig til nye produkter (fx plantebaserede fødevarer), nye produktionsmetoder, implementeringen af ny teknologi i erhvervet samt kompetencebehov blandt medarbejderne i landbruget, følgeerhvervet og afsætningsleddet. Den grønne omstilling og udviklingen af dansk landbrug skaber samtidig et potentiale for at tiltrække fremtidens arbejdskraft. Strategien skal dertil styrke dansk landbrugs position på det internationale marked, hvor bæredygtige produkter og løsninger i stigende grad efterspørges.

Strategien vil bl.a. have fokus på nedenstående emner:

- 1) Erhvervs- og beskæftigelsespotentialer ved den grønne omstilling af landbruget og følgeerhverv
- 2) Internationale erfaringer med grøn omstilling af landbrugserhvervet, herunder omstilling af den eksisterende arbejdsstyrke i landbruget og følgeerhverv.
- 3) Internationale værdikæder og eksportmuligheder på nye og eksisterende markeder fsva. den grønne omstilling af landbruget og fødevareproduktion.
- 4) Adgang til risikovillig kapital til grønne og bæredygtige projekter i landbruget og følgeerhverv.
- 5) Om- og opkvalificering samt efteruddannelse af de beskæftigede i erhvervet, både til implementering af ny teknologi, nye produkter og anvendelsen af disse samt forarbejdning og tilberedning, nye produktionsmetoder og forædling af fødevarer, herunder evt. tilpasning af eksisterende uddannelses tilbud, så de kan imødekomme en grøn omstilling.

Der forventes afsat samlet 0,5 mio. kr. til analysearbejde ifm. strategien, som finansieres af de 75 mio. kr. afsat til grøn forskning ifm. de frigivne 125,5 mio. kr. fra landbrugsaftalen.

Interessentinddragelse

Arbejdet med strategien vil omfatte bred interessentinddragelse, herunder erhvervsorganisationer, klimapartnerskabet for fødevarer- og landbrugssektoren, landbrugsfaglige uddannelser, herunder fx erhvervsakademier, professionshøjskoler og SEGES akademi, forskningsverdenen/universiteter og arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer med henblik på at afspejle arbejdsmarkedets parter.

Relation til andre igangværende indsatser

Realisering af de erhvervs- og beskæftigelsespotentialer, der ligger i den grønne omstilling af landbruget, skal sammentænkes med andre elementer af landbrugsaftalen, herunder fx et styrket økologisk fokus i regi af strategi for økologi. Det gælder også øvrige snitflader som fx *handlingsplan for plantebaserede fødevarer*, *taskforce om vertikalt landbrug*, *strategi for grønne proteiner*, udvikling og implementering af nye klimateknologier i regi af *strategi for indfrielse af tekniske reduktionspotentialer*, som kunne medføre en række positive effekter, der relaterer sig til målene for *strategi for grønne job i landbruget og følgeerhverv*. Strategien sammentænkes og udvikles parallelt med de øvrige strategier og handlingsplaner i landbrugsaftalen.

Derudover skal strategien også tænkes sammen med øvrige indsatser for kompetenceudvikling til den grønne omstilling, fx initiativerne i *Aftale om udmøntning af pulje til grøn efteruddannelse og opkvalificering fra november 2021* og hvis relevant projektet ”Et landbrugserhverv i hastig forandring - Kortlægning af fremtidige kompetencebehov i relation til den grønne omstilling” af Jordbrugets Uddannelser.

Tentativ tidsplan

Strategi for grønne job i landbruget og følgeerhverv lanceres efter planen ved udgangen af 4. kvartal 2022.

Maj-august 2022	Indledende drøftelser med interessenter (der vil dog være løbende interessentinddragelse i hele perioden)
August-oktober 2022	Analysearbejde og udarbejdelse af strategi
November-december 2022	Udkast til strategi forelægges forligskredsen